



*DIVERSIDADE E
INCLUSÃO*

JOGOS CORPORATIVOS



Jogos corporativos são atividades que as empresas adotam para desenvolver os seus colaboradores de forma descontraída, com a finalidade de estimular a competição saudável e melhorar alguma situação dentro da organização.



O QUE SÃO JOGOS CORPORATIVOS

OBJETIVO DOS JOGOS CORPORATIVOS

Os jogos corporativos são atividades utilizadas pelas empresas com o objetivo de promover a colaboração, engajamento e desempenho dos funcionários. Através de dinâmicas lúdicas e interativas, as organizações buscam melhorar a comunicação, estimular a criatividade e fortalecer o trabalho em equipe.



Por que adotar Jogos Corporativos?

- Estimula o trabalho em equipe.
- Ajuda no cumprimento de prazos e pontualidade.
- Desenvolve competência e atitudes do colaborador na organização.
- Garante uma maior clareza dos papéis na organização.
- Ajuda novos colaboradores a se sentirem parte da empresa.

TIPOS DE JOGOS COLABORATIVOS



Quebra-gelos: São jogos rápidos e divertidos utilizados para iniciar uma reunião ou treinamento, com o objetivo de promover descontração e aproximar os participantes.

Simulações: Jogos que simulam situações reais em um ambiente controlado, permitindo aos colaboradores desenvolver habilidades específicas, como resolução de problemas e tomada de decisões.

Jogos de tabuleiro: Jogos tradicionais adaptados para o contexto corporativo, onde os participantes precisam trabalhar em equipe, tomar decisões estratégicas e enfrentar desafios.

Jogos de competição saudável: Jogos que estimulam um ambiente de competição saudável entre os colaboradores, incentivando o trabalho em equipe e a superação de metas.

Os jogos corporativos podem ser muito eficientes, mas, para isso, os gestores precisam entender o cenário da empresa e estabelecer os seguintes itens:

- . Objetivo
- . Tema
- . Tipo de jogo
- . Forma de aplicação
- . Maneira de análise de resultados
- . Entre outros

Antes de fazer a aplicação dos jogos corporativos, analise o comportamento de seus colaboradores e procure por opções de brincadeiras que vão ao encontro de suas metas.

COMO IMPLEMENTAR A PRÁTICA DE JOGOS CORPORATIVOS



BENEFÍCIOS DE UTILIZAR OS JOGOS CORPORATIVOS NA GESTÃO

Traz dinamismo para a empresa

O mundo atual pede mais leveza ao tratar dos assuntos, mesmo os mais importantes. Por isso, uma empresa que aposta em jogos como forma de treinar e desenvolver seus talentos é considerada mais dinâmica e fortalece sua marca.

Promove os relacionamentos interpessoais

Para se ter um jogo, é necessário que as pessoas interajam entre si. Sendo assim, essa é uma importante ferramenta para promover o relacionamento entre todos os colaboradores.

Cria identificação dos colaboradores com a empresa

O sucesso de qualquer empresa depende também especialmente das pessoas. Quanto mais envolvidas e engajadas no propósito da empresa os colaboradores estiverem, melhor serão os resultados do negócio. Os jogos corporativos também têm potencial de criar uma identificação entre funcionários e empresas.



Vantagens dos Jogos Corporativos

- Aumento da motivação e engajamento dos colaboradores.
- Melhoria da comunicação interna, fortalecendo os laços entre os membros da equipe.
- Estímulo à criatividade e inovação, permitindo a geração de ideias e soluções.
- Desenvolvimento de habilidades individuais e coletivas, como liderança, tomada de decisões e resiliência.
- Melhora do clima organizacional, reduzindo o estresse e a tensão entre os colaboradores.



TIPOS DE JOGOS

Jogos
Competitivos



Jogos
Cooperativos



COMO UTILIZAR
JOGOS
CORPORATIVOS
NA SUA
ORGANIZAÇÃO



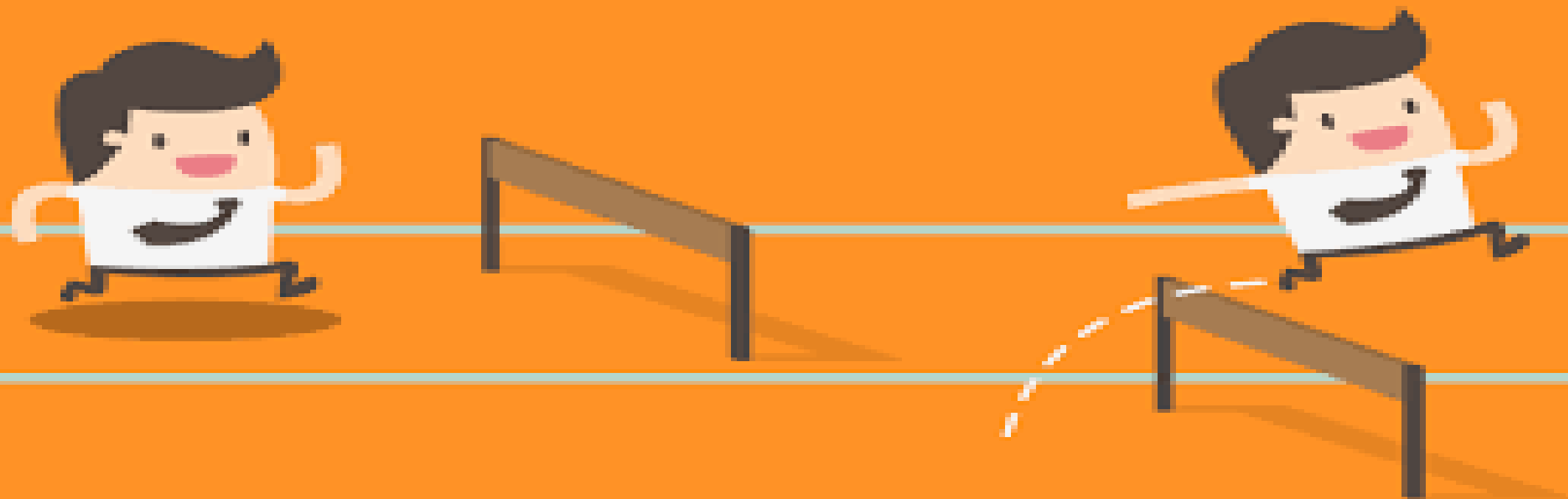
São jogos em que um grupo de pessoas cooperam para alcançar um objetivo final, gerando recompensa coletiva. Assim é possível estabelecer um ambiente organizacional entrosado e agradável, pois esses jogos requerem que os colaboradores se ajudem, estimulando o trabalho em equipe.



JOGOS COOPERATIVOS

São jogos com objetivos individuais, em que uma única pessoa é responsável por atingir a meta final e, naturalmente, o ganho é exclusivamente dele. Muitas pessoas acreditam que os Jogos Competitivos são uma forma de quebrar com o espírito de equipe e valorizar os ganhos pessoais em detrimento dos ganhos coletivos, porém, se aplicados da maneira certa – não gerando rivalidade, com regras claras e com espírito esportivo – eles podem trazer várias vantagens para o time. Os **Jogos Competitivos** também são importantes para lembrar que o mercado nada mais é do que uma competição e, por isso, os colaboradores precisam desenvolver espírito de competitividade para que possam entregar o melhor e saírem na frente.

JOGOS COMPETITIVOS



CARACTERÍSTICAS DOS JOGOS	JOGOS COOPERATIVOS	JOGOS COMPETITIVOS
• Visão de jogo:	Possível para todos	Possível só pra um
• Objetivo:	Ganhar juntos	Ganhar do outro
• O outro:	Parceiro, amigo	Inimigo, adversário
• Relação:	Parceria	Rivalidade
• Ação:	Jogar com	Jogar contra
• Clima de jogo:	Ativação/atenção	Tensão/estresse
• Resultado:	Sucesso compartilhado	Ilusão da vitória individual
• Consequência:	Vontade de continuar jogando	Acabar logo o jogo
• Motivação:	Amor	Medo
• Sentimento:	Alegria, comunhão	Raiva/solidão
• Símbolo	Ponte	Obstáculo



- **Promover o trabalho em equipe**
- **Ajudar no entrosamento de colaboradores**
- **Desenvolver habilidades e competências**
- **Happy hour**

Para qual finalidade os jogos podem ser utilizados na organização?



Aproveite para aplicar os Jogos Corporativos quando toda equipe estiver reunida, como em reuniões de alinhamento ou momentos de treinamento e desenvolvimento.

Além disso, é importante que depois da aplicação dos jogos haja uma reflexão sobre o que foi aprendido e o que mudou para os colaboradores após participado das atividades.

Acreditamos que os Jogos Corporativos são uma ótima forma de deixar o seu ambiente de trabalho dinâmico, competitivo e com equipes sintonizadas



E quando aplicar os jogos corporativos?



Os jogos corporativos são uma ferramenta de gestão e podem ser utilizados com diversos objetivos, em especial, desenvolvimento de habilidades e competências e integração entre colaboradores.

Apesar de terem formato de brincadeiras e terem formato lúdico, são bastante eficazes para promover o aprendizado e capacitar os profissionais de acordo com as necessidades do seu negócio.

Conclusão



www.nurap.org.br



*DIVERSIDADE E
INCLUSÃO*

