



- 30% dos empregadores revelam que a **incidência de "doenças"** cresce às vésperas de feriados.
- 19% dizem que **dezembro é o mês em que mais funcionários faltam** alegando problemas de saúde.
- Janeiro e fevereiro aparecem logo em seguida.

Antes de iniciarmos a aula veremos a seguir **“As dez desculpas mais esfarrapadas para faltar ao trabalho”....**

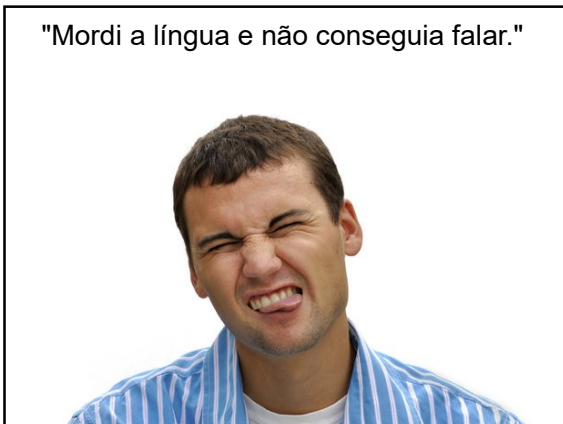
Confira na lista a seguir as **dez desculpas mais esfarrapadas** ouvidas pelos gerentes de RH...

...Estas desculpas foram descobertas em pesquisa da empresa de seleção **Career Builder** feita com 3.484 funcionários e 2.099 gerentes de recursos humanos de companhias americanas em 2012.

"O meu time perdeu no domingo e eu precisava da segunda-feira para me recuperar."



"Mordi a língua e não conseguia falar."



"Meus dentes falsos voaram pela janela do carro enquanto eu dirigia."



"Um enxame de abelhas me impediu de entrar no carro para vir trabalhar."



"Alguém colocou as portas e janelas da minha casa para que eu não pudesse sair para trabalhar."



"Senti que estava tão nervoso que se viesse trabalhar iria acabar machucando alguém."



"Recebi uma ligação ameaçadora e precisei do dia livre para reportar o caso ao FBI."



"Precisava terminar de fazer as compras de Natal."



## ASSUNTO SÉRIO



A consultoria PricewaterhouseCoopers, aponta que 61% dos funcionários não aparecem para trabalhar devido ao **tédio e a depressão** em relação às suas funções na empresa.

"Me perdi e acabei parando em outro estado."



## ASSUNTO SÉRIO

- Segundo Neil Rosen, consultor da HR, empresa parceira da PricewaterhouseCoopers, as ausências podem ser prevenidas se os empregadores se organizassem para **manter a motivação e os desafios para os funcionários.**

"Eu não sabia o que vestir para ir trabalhar."



## ASSUNTO SÉRIO

"Não é questão de vadiagem, mas sim, que essas pessoas estão sendo mal aproveitadas", disse Neil Rosen



## ABSENTEÍSMO X PRESENTEÍSMO

- **Absenteísmo:** ausência ao trabalho por qualquer razão.
- Pode demonstrar uma **rejeição ao trabalho**, insatisfação com o salário, com as políticas da empresa, com as condições de trabalho.
- **Problemas de ordem social, financeira ou emocional.**

## A empresa pode me demitir mesmo que eu apresente atestados médicos?

- Se a **doença está relacionada ao trabalho** ou **profissional equiparada a acidente do trabalho**, a empresa **não pode demitir o funcionário sem justa causa**.
- Nesse caso, o empregado deverá ser encaminhado ao médico do trabalho do INSS", diz.

## ABSENTEÍSMO X PRESENTEÍSMO

**Presenteísmo:** ocorre quando a pessoa **está presente no trabalho mas o seu pensamento está distante**.

Sua distração pode levá-lo a **cometer falhas** que podem ser extremamente prejudiciais para sua carreira e para a empresa.



## A empresa pode me demitir mesmo que eu apresente atestados médicos?

Doença comum, mesmo comprovada através de atestado médico, o **empregador poderá demitir o funcionário sem justa causa** valendo-se do seu poder de direção e organização.

## FALTAS NÃO JUSTIFICADAS – REFLEXOS NA REMUNERAÇÃO

- As faltas não justificadas por lei **não dão direito a salários**.
- Podem **resultar em falta leve ou grave**, conforme as circunstâncias ou repetição.
- **É vedada a punição** em caso de doença grave em pessoa da família, amigo íntimo, ou outra hipótese de força maior.

## Atestado falso pode causar demissão por justa causa

O uso desse tipo de documento é considerado como **ato de improbidade** capaz de determinar a **demissão do empregado por justa causa**.



## DESCANSO SEMANAL REMUNERADO - DSR

O empregado **perde** a **remuneração** do dia de repouso quando não tiver cumprido **integralmente** a jornada de trabalho da semana, salvo se as faltas forem consideradas justificadas.

Faltas injustificadas	Férias - período de gozo
Até 5	30 dias corridos
De 6 a 14	24 dias corridos
De 15 a 23	18 dias corridos
De 24 a 32	12 dias corridos

## FERIADO...

Se na semana em que houve a falta injustificada, ocorrer feriado, este **perderá o direito à remuneração do dia** respectivo.



## DISCUSSÃO:

**Por que o absentéismo e o presenteísmo é prejudicial?**



## CUIDADO!!

Se o empregado **teve muitas faltas injustificadas** no período aquisitivo, terá uma diminuição proporcional dos dias de férias conforme dados previstos em lei



Empresas investem no bem-estar

- <https://www.youtube.com/watch?v=oxqrQRHxlcU>

## Atividade

- Em grupos, simule ser um gestor de Recursos Humanos e pense em TRÊS ESTRATÉGIAS para resolver o índice de 20% de absentismo da Empresa X em cada mês.
- E TRÊS ESTRATÉGIAS que motivem os aprendizes virem para a capacitação no NURAP